



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 27]

नई दिल्ली, जून 28—जुलाई 4, 2015, शनिवार/आषाढ़ 7—आषाढ़ 13, 1937

No. 27]

NEW DELHI, JUNE 28—JULY 4, 2015, SATURDAY/ASADHA 7—ASADHA 13, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 2015

सा.का.नि. 124.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कैटीन पद) भर्ती नियमावली, 2001 को, जहां तक उन का संबंध हलवाई, रसोइया चाय/काफी बनाने वाला बैरा और वाश बॉय के पदों से, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, हलवाई-सह-रसोइया, सहायक हलवाई-सह-रसोइया और कैटीन परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक लोक, शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी (हलवाई-सह-रसोइया, सहायक हलवाई-सह-रसोइया और कैटीन परिचर) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.— ये नियम और इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (i) में विनिर्दिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हताएँ.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. हलवाई-सह-रसोइया	1*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1: — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। टिप्पण 2 : यदि पद रोजगार समाचार या समाचार पत्र में विज्ञापित किया जाता है तो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण सहित खान पान में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा । (ख) खाना पकाने संबंधी व्यवसाय कौशल परीक्षण अभ्यर्थी की उपयुक्तता का मूल्यांकन करने के लिए संचालित किया जाएगा । वांछनीय : किसी सरकारी विभाग/उपक्रम में सहायक हलवाई-सह रसोइया या समतुल्य के रूप में दो वर्ष का अनुभव रखने वाले व्यक्ति को अधिमानता दी जाएगी । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	नहीं	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसा सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण 1:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । टिप्पण 2:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा	

(11)

रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसा सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रुपये कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण सहित खान पान में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा।

(ii) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव रखने वाले व्यक्ति को अधिमानता दी जाएगी।

टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा। सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —अध्यक्ष
2. विभागीय कैटीन का भारसाधक अधिकारी, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य
3. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक हलवाई-सह-रसोइया	1*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।
<p>टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p> <p>टिप्पण 2 : यदि पद रोजगार समाचार या समाचार पत्र में विज्ञापित किया जाता है तो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>					

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं ।

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण सहित खान पान में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा ।

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सैक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकायों या मान्यताप्राप्त महाविद्यालयों या संस्थानों में कैटीन परिचर या सहायक

(7)

हलवाई/रसोइया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।

(ग) खाना पकाने जिसमें स्वच्छता आदि बनाए रखना भी है, के लिए संबंधी व्यवसाय कौशल परीक्षण अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण विभागीय प्रोन्नति समिति संचालित किया जाएगा ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

(i) वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसा कैटीन परिचर जिसने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

(ii) व्यवसाय कौशल परीक्षण खाना बनाने जिसके अंतर्गत स्वच्छता, आदि बनाए रखना भी है के प्रतिनिर्देश से विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित करवाया जाएगा ।

टिप्पण 1:-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2:-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति :-केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(11)

(ii) वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रुपये ऐसे कैंटीन परिचर जिसने हलवाई -सह-रसोइया के सहायक के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

(iii) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था से खान पान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा है ।

टिप्पण 1:-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2:-प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 4:-प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —अध्यक्ष
2. विभागीय कैंटीन का भारसाधक अधिकारी, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य
3. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कैटीन परिचर (तत्कालीन चाय/ काफी बनाने वाला, बैरा और वाश बॉय)	5*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।
<p>टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पण 2 : यदि पद रोजगार समाचार या समाचार पत्र में विज्ञापित किया जाता है तो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
<ol style="list-style-type: none"> उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —अध्यक्ष विभागीय कैंटीन का भारसाधक अधिकारी, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य 	

[फा. सं. 13012/07/2013-अकादमी डेस्क]

ओम प्रकाश चावला, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

(Training Division)

New Delhi, the 30th June, 2015

G.S.R.124 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Canteen Posts) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the posts of Halwai, Cook, Tea/Coffee Maker, Bearers and Wash Boy, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Halwai-cum-Cook, Assistant Halwai-cum-Cook and Canteen Attendant, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Halwai-cum-Cook, Assistant Halwai-cum-Cook and Canteen Attendant) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the post, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and Grade Pay or pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Halwai-cum-Cook	1* (2015) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Non-selection	18 - 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, in accordance with the orders issued by the Central Government).
<p>Note 1:- The crucial date for determining the age- limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p> <p>Note 2:- In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>					
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential :			No		Two years

(7)

(a) 10th class pass with a certificate or diploma in catering from a recognized board or institute.;

(b) Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate.

Desirable :

Two years experience as Assistant Halwai-cum-Cook or equivalent in a Government Department/Undertaking preferred.

Note :- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment

Promotion :

Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900/-.

Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever

(11)

is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years regular service in the pay band- 1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900; and

(b) possessing the following qualifications and experience:

(i) 10th class pass with a certificate or diploma in catering from a recognized Board or Institute;

(ii) two years experience in a Government Department or Undertaking preferred.

Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment is 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3: The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making
recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of : - 1. Deputy Director (Admin.), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Chairman 2. Officer-in-charge of Departmental Canteen, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Halwai-cum- Cook	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	18 - 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, in accordance with the orders issued by the Central Government).
					Note 1:- The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. Note 2:- In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)
(a) 10th class pass with a certificate or diploma in catering from a recognized board or institute;	No	Two years for direct recruits and nil for promotees.

(7)

(b) one year experience as Canteen Attendant or Helper to Assistant Halwai/Cook in the Central Government or State Government or Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies or recognized Colleges or Institutes.

(c) Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.

Note:- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment

(11)

Promotion :

(i) Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800 with at least three years regular service.

(ii) Trade Skill Test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene, etc.

Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever

(11)

is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Canteen Attendant in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800 with at least three years regular service having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and
- (iii) possessing certificate or diploma in catering from a recognised institute.

Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment is 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3: The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion and confirmation)
consisting of : -**

(13)

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

(12)

1. Deputy Director (Admin.), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Chairman
2. Officer-in-charge of Departmental Canteen, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member
3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Canteen Attendant (Erstwhile Tea/Coffee Maker, Bearer and Wash Boy)	5* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	18 - 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).
					Note 1:- The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.
					Note 2:- In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)
10th class pass or equivalent from a recognized board.	Not applicable	Two years

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any

(7)

stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

Direct recruitment

(11)

Not applicable

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : -

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Deputy Director (Admin.), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Chairman
2. Officer-in-charge of Departmental Canteen, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member
3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member

[F. No.13012/7/2013-Academy Desk]

O. P. CHAWLA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 29 जून, 2015

सा.का.नि.125.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सहकारिता विभाग, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (ऋण) भर्ती नियम, 1988, कृषि और सहकारिता विभाग, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (सहकारिता) भर्ती नियम, 1988 और कृषि और सहकारिता विभाग, मुख्य निदेशक, उप मुख्य निदेशक, निदेशक, उप निदेशक और सहायक निदेशक सहकारिता एवं ऋण प्रभाग, भर्ती नियम, 1994, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, सहकारिता एवं ऋण प्रभाग, समूह “क” और समूह “ख” पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग (सहकारिता एवं ऋण प्रभाग) समूह “क” और समूह “ख” तकनीकी पद भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद के लिए लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता .—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	अचयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक (सहकारिता/ऋण)	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
			(9)		
			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे संयुक्त निदेशक (सहकारिता/ऋण) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और सहकारिता या ऋण के क्षेत्र में 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त या अर्ध सरकारी या स्वैच्छिक संगठनों और राष्ट्रीय स्तर के सहकारी परिसंघों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-

आवश्यक :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र या वाणिज्यिक या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री ;

(ii) किसी सरकारी या मान्यताप्राप्त सहकारी या ऋण संगठन से सहकारी या ऋण क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव।

(11)

टिप्पण :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य,
संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (सहकारिता/ऋण),
कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. संयुक्त निदेशक (सहकारिता/ऋण)	4* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

(11)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रोन्नति :
ऐसे उप निदेशक (सहकारिता/ऋण) जिन्होंने वेतन बैंड-3,

(10)

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा

(11)

15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु. सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और सहकारिता या ऋण क्षेत्र में 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त या अर्ध सरकारी या स्वैच्छिक संगठनों या सहकारी परिसंघों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-

आवश्यक :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र या वाणिज्यिक या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री ;

(ii) सरकारी या मान्यताप्राप्त सहकारी या ऋण संगठन से सहकारिता या ऋण क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :- मान्यताप्राप्त संस्थान से सहकारिता में डिप्लोमा ।

टिप्पण :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(11)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
 प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
 जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग
 में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर
 प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से
 अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
 संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की
 अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
 आवश्यक है।

- | | |
|----------------------------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य,
संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (सहकारिता/ऋण),
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप निदेशक (सहकारिता/ ऋण)	4* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रुपये	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने
 के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों
 से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की
 गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह
 अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,
 अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
 नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
 राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
 लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले
 के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार
 द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
 विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र या वाणिज्यिक या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री ;</p> <p>(ii) सरकारी या मान्यताप्राप्त सहकारी या ऋण संगठन से सहकारिता या ऋण क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी/संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> <p>वांछनीय :- किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सहकारिता में डिप्लोमा ।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>

(10)	(11)
<p>25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा ।</p> <p>75 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति :-</p> <p>ऐसे उप निदेशक (सहकारिता/ऋण) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और सहकारिता या ऋण क्षेत्र में 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित</p>

(11)

पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त या अर्ध सरकारी या स्वैच्छिक संगठनों और राष्ट्रीय स्तर के सहकारी परिसंघों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) स्तंभ (7) के अनुसार सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-

टिप्पण :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. अपर सचिव (प्रशासन प्रभाग का भारसाधक),
कृषि और सहकारिता विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (सहकारिता/ऋण),
कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य

(13)

किसी अधिकारी की सीधे भर्ती और प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

(12)

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|----------------------------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
कृषि और सहकारिता विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (सहकारिता/ऋण),
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक)
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक निदेशक (सहकारिता/ऋण)	*3 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रुपये	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं । (सरकारी सेवकों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र या वाणिज्यिक या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री ; (ii) किसी सरकारी या मान्यता प्राप्त सहकारी या ऋण संगठन से सहकारिता या ऋण क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव । टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(7)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी/संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :- किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सहकारिता में डिप्लोमा।

(10)

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा
33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा;
जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :-

ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-2 (सहकारिता/ऋण) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु.सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और सहकारिता या ऋण क्षेत्र में 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या लोक क्षेत्र के उपक्रमां या स्वायत्त या अर्ध सरकारी या स्वैच्छिक संगठनों और राष्ट्रीय स्तर के सहकारी परिसंघों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ;

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) स्तंभ 7 के अनुसार सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-

टिप्पण :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|------------------------------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य,
संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (सहकारिता/ऋण),
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|------------------------------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
कृषि और सहकारिता विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (सहकारिता/ऋण),
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक)
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |

(13)

किसी अधिकारी की सीधे भर्ती और प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी -2 (सहकारिता/ ऋण)	*5 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं । (सरकारी सेवकों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी सरकारी या मान्यता प्राप्त सहकारी या ऋण संगठन से सहकारिता या ऋण क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव हो तथा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र या वाणिज्यिक या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री ;		
या		
(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र या वाणिज्यिक या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री ।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम अधिकारी/ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने		

(7)

वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :- किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से सहकारिता में डिप्लोमा।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा:

लागू नहीं होता

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार के निम्न अधिकारियों :-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ (7) के अनुसार सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|----------------------------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
कृषि और सहकारिता विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, सहकारिता/ऋण,
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. उप सचिव या निदेशक (कार्मिक)
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |

[फा. सं. 12018/9/2010-स्था-II]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 29th June, 2015

G.S.R. 125 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation Senior Technical Assistant (Credit) Recruitment Rules, 1988; the Department of Agriculture and Cooperation Senior Technical Assistant (Cooperation) Recruitment Rules, 1988; and the Department of Agriculture and Cooperation, Chief Director, Deputy Chief Director, Director, Deputy

Director and Assistant Director in the Cooperation and Credit Division Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Cooperation and Credit Division, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation (Cooperation and Credit Division), Group 'A' and Group 'B' Technical posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications:— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other, grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Director (Cooperation/ Credit)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4, Rs.37400—67000 plus Grade Pay of Rs. 8700	selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
-------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion/ deputation /absorption to be made.

(10)	(11)
------	------

By Promotion failing which by deputation (including short-term contract).

Promotion :

Joint Director (Cooperation/Credit) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band 3, Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 7600 or equivalent and having successfully completed training of two-four weeks in the area of cooperation or credit.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or public sector undertakings or autonomous or semi-Government or statutory organisations and National level cooperative federations:

(11)

(A)(I) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band 3, Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential: -

(I) Master's Degree in Agriculture or Agricultural Economics or Economics or Commerce or Statistics from a recognised university;

(II) Ten years' experience in the field of cooperation or credit in a Government or a recognised cooperative or credit organisation.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract)] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications] .

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of : -

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Chairman or Member
Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Administration)
Department of Agriculture and Cooperation —Member
3. Joint Secretary (Cooperation/Credit)
Department of Agriculture and Cooperation —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Joint Director (Cooperation/Credit)	4* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs.15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		

50% by Promotion failing which by deputation (including short-term contract).
50% by deputation (including short-term contract).

Promotion :

Deputy Director (Cooperation/Credit) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band 3, Rs. 15600 39100 plus grade pay of Rs. 6600 or equivalent and having successfully completed training of two- four weeks in the area of cooperation or credit.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or public sector undertakings or autonomous or semi-Government or statutory organisations:

(A)(I) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(11)

(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band 3, Rs. 15600- 39100 plus grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:-

(I) Master's Degree in Agriculture or Agricultural Economics or Economics or Commerce or Statistics from a recognised university;

(II) Eight years' experience in the field of cooperation or credit in a Government or a recognised cooperative or credit organisation.

Desirable: Diploma in Cooperation from a recognised institution or equivalent.

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of : -

1. Chairman or Member
Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Administration)
Department of Agriculture and Cooperation —Member
3. Joint Secretary (Cooperation/Credit)
Department of Agriculture and Cooperation —Member

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Deputy Director (Cooperation/Credit)	4* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus grade pay of Rs. 6600	Selection	Not exceeding forty years . Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 2 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential:	No	One year for direct recruits
<p>(I) Master's Degree in Agriculture or Agricultural Economics or Economics or Commerce or Statistics from a recognised university;</p> <p>(II) Three years' experience in the field of cooperation or credit in a Government or a recognised cooperative or credit organisation.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		

(7)

Desirable:- Diploma in Cooperation from
a recognised institution or equivalent.

(10)

25% by Promotion failing which by deputation
(including short-term contract);
75% by direct recruitment

(11)

Promotion :

Assistant Director (Cooperation/Credit) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band 3, Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 5400 or equivalent and having successfully completed training of two- four weeks in the area of cooperation or credit.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or public sector undertakings or autonomous or semi-Government or statutory organisations and national level cooperative federations:

(A)(I) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band 3, Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 5400/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(11)

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation; Similarly the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of : -**

1. Additional Secretary
(in charge of Administration Division)
Department of Agriculture and Cooperation. —Chairman
2. Joint Secretary (Administration)
Department of Agriculture and Cooperation —Member
3. Joint Secretary (Cooperation/Credit)
Department of Agriculture and Cooperation —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

**Group 'A' Departmental Confirmation Committee
(for considering confirmation) consisting of:**

1. Joint Secretary (Administration)
Department of Agriculture and Cooperation. —Chairman
2. Joint Secretary (Cooperation/Credit)
Department of Agriculture and Cooperation. —Member
3. Director or Deputy Secretary (Personnel)
Department of Agriculture and Cooperation. —Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

4. Assistant Director (Cooperation/Credit)	3* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus grade pay of Rs. 5400	Selection	Not exceeding thirty years . Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
--------------------------------------------	----------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	-----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>(I) Master's Degree in Agriculture or Agricultural Economics or Economics or Commerce or Statistics from a recognised university;</p> <p>(II) One years' experience in the field of cooperation or credit in a Government or a recognised cooperative or credit organisation.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable:- Diploma in Cooperation from a reconised institution</p>	No.	One year for direct recruits and promotees.

(10)	(11)
<p>66.67% by Promotion failing which by deputation (including short-term contract). 33.33% by deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Senior Technical Assistant Grade-II (Cooperation/Credit) with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay band 2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 and have successfully completed training of two-four weeks in the area of cooperation or credit.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 15t January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or public sector undertakings or autonomous or semi-Government or statutory organisations and national level cooperative federations:</p> <p>(A)(I) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(II) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band 2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(III) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band 2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>

(11)

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of : -**

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Chairman or Member
Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Administration)
Department of Agriculture and Cooperation | —Member |
| 3. Joint Secretary (Cooperation/Credit)
Department of Agriculture and Cooperation | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract)

**Group 'A' Departmental Confirmation Committee
(for considering confirmation) consisting of:**

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Joint Secretary (Administration)
Department of Agriculture and Cooperation. | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Cooperation/Credit)
Department of Agriculture and Cooperation. | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary (Personnel)
Department of Agriculture and Cooperation. | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Senior Technical Assistant Grade-II (Cooperation/Credit)	5* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding thirty years . Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>(I) Bachelor's Degree in Agriculture or Agricultural Economics or Economics or Commerce or Statistics from a recognised university with two years' experience in the field of cooperation or credit in a Government or a recognised cooperative or credit organisation ; (or)</p> <p>(II) Master's Degree in Agriculture or Agricultural Economics or Economics or Commerce or Statistics from a recognised university;</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable:- Diploma in Cooperation from a reconised university or institution .</p>	Not applicable	Two year

(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable
Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:	
(A) (I) Holding analogous post on regular basis ; or	
(II) with six years regular service in posts in Pay band-1, Rs. 5200-20,200 with grade pay of Rs. 2800; and	
(B) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of : -	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary
1. Joint Secretary (Administration) —Chairman Department of Agriculture and Cooperation	
2. Joint Secretary (Cooperation/Credit) —Member Department of Agriculture and Cooperation	
3. Director or Deputy Secretary (Personnel) —Member Department of Agriculture and Cooperation	

[F. No.12018/9/2010-E-II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 2015

सा.का.नि. 126 .—भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड-3, उपखंड (i) में तारीख 20 दिसंबर, 2014 को प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 265, तारीख 17 दिसंबर, 2014 के हिंदी पाठ के पृष्ठ सं. 1583 के अधीन 'अराजपत्रित' शब्द के स्थान पर 'राजपत्रित' शब्द पढ़ें ।

[फा. सं. 12018/05/2012-स्था-II]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 1st July, 2015

G.S.R. 126 .—In the Hindi version of the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, vide number G.S.R. 265, dated the 17th December, 2014, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated the 20th December, 2014, at page 1583 under column (3), for "अराजपत्रित" read "राजपत्रित".

[F. No.12018/05/2012-E-II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2015

सा.का.नि. 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशालय (जैव चिकित्सा इंजीनियर और ज्येष्ठ जैव चिकित्सा इंजीनियर) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2013 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केंद्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन में जैव चिकित्सा इंजीनियर और ज्येष्ठ जैव चिकित्सा इंजीनियर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशालय (जैव चिकित्सा इंजीनियर और ज्येष्ठ जैव चिकित्सा इंजीनियर) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.— पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	अचयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. जैव चिकित्सा इंजीनियर	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	चालीस वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(6)

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जैव चिकित्सा इंजीनियरी या जैव चिकित्सा प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिकी और इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरी या जैव-यांत्रिकी इंजीनियरी या पॉलीमर इंजीनियरी में बैचलर।

(ii) किसी विनिर्माण संगठन या अनुसंधान या संस्थान या किसी शैक्षिक महाविद्यालय में चिकित्सा युक्तियों की डिजाइन बनाने या विनिर्माण या परीक्षण का पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :-

(i) आवश्यक अर्हता के अधीन विनिर्दिष्ट विद्या शाखा में से किसी में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा।

(ii) चिकित्सा युक्तियों की सुरक्षा और प्रभावकारिता के परिप्रेक्ष्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(7)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; और

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

टिप्पण 1:-प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से

(11)

जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्ण-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव,
स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. औषधि नियंत्रक (भारत),
स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशालय —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता),
स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ जैव चिकित्सा इंजीनियर	01*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड— 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अनधिक

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

(11)

संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति]

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):/प्रोन्नति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(11)

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; और

(ख) जो निम्न अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो ।

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जैव चिकित्सा इंजीनियरी या जैव चिकित्सा प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रॉनिकी और इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरी या जैव-यांत्रिकी इंजीनियरी या पॉलीमर इंजीनियरी में बैचलर ।

(ii) किसी विनिर्माण संगठन या अनुसंधान या संस्थान या किसी शैक्षिक महाविद्यालय में चिकित्सा युक्तियों की डिजाइन बनाने या विनिर्माण या परीक्षण का आठ वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :-

(i) आवश्यक अर्हता के अधीन विनिर्दिष्ट विद्या शाखाओं में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा ।

(ii) चिकित्सा युक्तियों की सुरक्षा और प्रभावकारिता के विनियामक परिप्रेक्ष्य में चार वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1:-वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रु में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विभागीय जैव चिकित्सा इंजीनियरी पर बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जायेगा ।

टिप्पण 2 :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3:-प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/ सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि भी है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4:-प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 5 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित

(11)

वेतन संरचना का विस्तार किया गया है पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्ण-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

पदों को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 3/9/(4)/2013-भर्ती नियम/फा.सं.ए-12018/3/2010-डीएफक्यूसी]

आर. जी. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 3rd July, 2015

G.S.R.127 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Bio- medical Engineer and Senior Bio-medical Engineer) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Bio-medical Engineer and Senior Bio-medical Engineer in the Central Drugs Standard Control Organisation, Directorate General of Health Services, namely: -

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Bio-medical Engineer and Senior Bio-medical Engineer) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. — These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. — The number of said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of the recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. — No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, in consultation with the Union Public Service Commission, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Bio-Medical Engineer	1* (2015) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus grade pay of Rs. 6600	Not applicable	Not exceeding forty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential:			Not applicable		One year for direct recruits
(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology degree in Bio-medical Engineering or Electronics and					

(7)

Instrumentation Engineering or Bio-Mechanical Engineering or Polymer Engineering from a recognised University or Institute;

(ii) Five years' experience in research or designing or manufacturing or testing of medical devices in the manufacturing organisations or research organisations or institute or in an academic college.

Desirable:

(i) Post Graduate degree or Diploma in the disciplines specified under essential qualification from a recognised University or Institute;

(ii) Two years' experience with regulatory aspects of safety and efficacy of medical devices.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Deputation (including short-term contract) :
Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or statutory or autonomous organisations:-

(11)

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed four years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale, is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) consisting of : -

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

(12)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Joint Secretary,
Ministry of Health and Family Welfare | —Chairman |
| 2. Drugs Controller (India), Directorate
General of Health Services | —Member |
| 3. Director (Administration and Vigilance),
Directorate General of Health Services | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Bio-medical Engineer	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs.15600— 39100 plus Grade Pay of Rs. 7600	Not applicable	Not exceeding fifty years.

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By composite method [Deputation (including short-term contract)/promotion.]	<p>Deputation (including short-term contract)/promotion. Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or departments; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs.6600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology degree in Bio-medical Engineering or Electronics and Instrumentation Engineering or Bio-Mechanical Engineering or Polymer Engineering from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) eight years experience in research or designing or manufacturing or testing of medical devices in the manufacturing organisations or research organisations or institute or in a recognised academic college.</p>

(11)

Desirable:

(i) Post Graduate degree or diploma in the disciplines specified under essential qualification;

(ii) Four years' experience in the regulatory aspects of safety and efficacy of medical devices.

Note 1: The departmental Bio-medical Engineer in the pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.6600 with five years regular service in the grade shall also be considered along with outside candidates and in case such person is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 4: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 5: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale, is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.

[No.3/9(4)/2013-RR/F.No.A.12018/3/2010-DFQC]
R. G. SINGH, Under Secy.

युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय

(खेल विभाग)

नई दिल्ली, 29 जून, 2015

सा.का.नि.128 .—चूँकि 12वें दक्षिण एशियाई खेलों की मेजबानी भारत कर रहा है, इसलिए सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से 12वें दक्षिण एशियाई खेलों को नवम्बर, 2015 और जनवरी, 2016 के मध्य गुवाहाटी और शिलांग में आयोजित करने का निर्णय लिया गया है। भारत के राष्ट्रपति ने 12वें दक्षिण एशियाई खेलों के लिए आयोजित समिति जो खेलों के प्रबंधन और आयोजन के लिए शीर्ष समिति होगी, का गठन किया है। आयोजन समिति का गठन भारतीय ओलंपिक संघ के साथ विचार-विमर्श के बाद किया गया है।

2. 12वें दक्षिण एशियाई खेलों की आयोजन समिति का गठन निम्नानुसार है :

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. युवा कार्यक्रम और खेल राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार), भारत सरकार | अध्यक्ष |
| 2. अध्यक्ष, भारतीय ओलंपिक संघ | सह-अध्यक्ष |
| 3. खेल प्रभारी मंत्री, असम सरकार | सह-अध्यक्ष |
| 4. खेल प्रभारी मंत्री, मेघालय सरकार | सह-अध्यक्ष |
| 5. मुख्य कार्यकारी अधिकारी, राष्ट्रमंडल खेल, 2010 की आयोजन समिति | महा सचिव |
| 6. मुख्य कार्यकारी अधिकारी (नियुक्त किया जाना है) | सदस्य सचिव |
| 7. महा सचिव, भारतीय ओलंपिक संघ | सदस्य |
| 8. सचिव (खेल), खेल विभाग, भारत सरकार | सदस्य |
| 9. महानिदेशक, भारतीय खेल प्राधिकरण | सदस्य |
| 10. संयुक्त सचिव, (खेल), खेल विभाग, भारत सरकार | सदस्य |
| 11. सचिव (खेल), असम सरकार | सदस्य |
| 12. सचिव (खेल), मेघालय सरकार | सदस्य |
| 13. भाग लेने वाले राष्ट्रीय खेल परिसंघों के अध्यक्ष या महासचिव, जैसा कि उनके द्वारा नामित किया गया है | सदस्य |
| 14. असम ओलंपिक संघ के नामिती | सदस्य |
| 15. मेघालय ओलंपिक संघ के नामिती | सदस्य |
| 16. खेल तकनीकी आयोजन समिति (जीटीसीसी) के अध्यक्ष | सदस्य |
| 17. असम से एक पूर्व खिलाड़ी (असम सरकार द्वारा मनोनीत किया जाएगा) | सदस्य |
| 18. मेघालय से एक पूर्व खिलाड़ी (मेघालय सरकार द्वारा मनोनीत किया जाएगा) | सदस्य |

3. अध्यक्ष आयोजन समिति, 12वें दक्षिण एशियाई खेलों के सुचारू और सफल आयोजन के लिए कार्यकारी समिति, वित्त समिति और अन्य समितियों का गठन जैसा आवश्यक हो कर सकते हैं।

[सं. 70-2/2010-खेल-II]

एस. पी. एस. तोमर, अवर सचिव

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS**(Department of Sports)**

New Delhi, the 29th June, 2015

G.S.R.128 .—As it is India's turn to host 12th South Asian Games, it has been decided with the approval of the competent authority to host 12th South Asian Games in Guwahati and Shillong between November, 2015 and January, 2016. The President of India is pleased to constitute Organizing Committee for 12th South Asian Games, which will be the apex committee for the management and organization of the Games. The Organizing Committee has been constituted in consultation with Indian Olympic Association.

2. Following will be the composition of the Organizing Committee for 12th South Asian Games:

- | | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1. | Minister of State (Independent Charge) for Youth Affairs & Sports, Government of India | Chairperson |
| 2. | President, Indian Olympic Association | Co-Chairperson |
| 3. | Minister-in charge of Sports, Government of Assam | Co-Chairperson |
| 4. | Minister-in charge of Sports, Government of Meghalaya | Co-Chairperson |
| 5. | Chief Executive Officer, Organizing Committee of Commonwealth Games 2010 | Secretary General |
| 6. | Chief Executive Officer (to be appointed) | Member Secretary |
| 7. | Secretary General, Indian Olympic Association | Member |
| 8. | Secretary (Sports), Department of Sports, Government of India | Member |
| 9. | Director General, Sports Authority of India | Member |
| 10. | Joint Secretary (Sports), Department of Sports, Government of India | Member |
| 11. | Secretary (Sports), Government of Assam | Member |
| 12. | Secretary (Sports), Government of Meghalaya | Member |
| 13. | President or Secretary General of the participating National Sports Federations, as nominated by them | Member |
| 14. | Nominee of Assam Olympic Association | Member |
| 15. | Nominee of Meghalaya Olympic Association | Member |
| 16. | Chairman of Games Technical Conduct Committee (GTCC) | Member |
| 17. | One former sportsperson from Assam (to be nominated by the Government of Assam) | Member |
| 18. | One former sportsperson from Meghalaya (to be nominated by the Government of Meghalaya) | Member |

3. Chairman, Organizing Committee may constitute Executive Committee, Finance Committee and other Committees, as may be required for smooth and successful conduct of 12th South Asian Games.

[No. 70-2/2010-SP-II]

S. P. S. TOMAR, Under Secy.